SPECIALE DOMANI LAVORO

A CURA DI NUMERICA
EDITORIALE BRESCIANA

L'EVOLUZIONE DI SABAF PASSA DALLE PERSONE



L'azienda. Vista dall'alto

La storia di Sabaf è una storia di continua evoluzione. Da realtà specializzata nella produzione di componenti per apparecchi domestici a gas, l'azienda è diventata nel tempo un Gruppo industriale internazionale e diversificato, grazie a investimenti, acquisizioni, innovazione e apertura a nuovi mercati.

Un percorso che ha portato nuove tecnologie, competenze e professionalità e che ha richiesto all'organizzazione una costante capacità di adattamento. Oggi Sabaf è diversa rispetto alle sue origini, ma ha conservato i suoi tratti distintivi: concretezza, competenza industriale, attenzione alla qualità e, soprattutto, la convinzione che siano le persone a fare la differenza. La crescita del Gruppo Sabaf ha rappresentato anche un'opportunità di crescita per le persone. L'ampliamento delle attività e la dimensione internazionale hanno permesso di confrontarsi con mercati, culture e tecnologie differenti, sviluppando nuove competenze e assumendo responsabilità crescenti. Quella del Gruppo Sabaf è una cultura nella quale competenza, iniziativa, responsabilità e capacità di mettersi in gioco sono elementi fondamentali, così come la capacità dei manager di valorizzare il contributo degli altri, favorire la collaborazione e far crescere nuove professionalità.

Oggi la sfida del cambiamento è ancora più evidente. Innovazione tecnologica, internazionalizzazione e trasformazione digitale stanno modificando il modo di lavorare e richiedono, accanto alla preparazione tecnica, curiosità, apertura al confronto, capacità di collaborare e disponibilità ad apprendere continuamente. Per Sabaf investire nelle persone significa quindi valorizzare l'esperienza e le competenze costruite nel tempo, ma anche accogliere nuove idee, accompagnare lo sviluppo professionale delle proprie persone.

La sfida è continuare a cambiare senza perdere la propria identità, facendo incontrare esperienza e innovazione, solidità industriale e apertura al nuovo.

Il futuro porterà nuovi prodotti, tecnologie, mercati e opportunità. Ma, come è accaduto fino a oggi, saranno soprattutto le persone a trasformare queste opportunità in risultati concreti. Perché la capacità di evolvere, adattarsi e crescere insieme rimane uno dei valori più importanti su cui costruire il futuro di Sabaf.

CISL E IL SUO RUOLO ORIENTARE I RAGAZZI NELLA SOCIETÀ



Alberto Pluda. Segretario di Cisl Brescia

Alla Fiera Domani Lavoro parteciperà anche Cisl, presente alla manifestazione fin dalla sua prima edizione. «All'interno di questo percorso la Cisl ha aderito con entusiasmo sin dalla origini con un proprio stand e un obiettivo chiaro.

Noi non siamo datori di lavoro, non siamo un'impresa, ma riteniamo che in questo momento sia importante fare quello che la Cisl sa fare. Si tratta non solamente di contrattazione, ma di mettere in campo idee innovative ed essere anche una sorta di agenzia pedagogica ed educativa», spiega Alberto Pluda, segretario di Cisl Brescia.

«Noi vogliamo dialogare con i giovani delle scuole, quindi nella fiera il nostro percorso sarà quello di accompagnare circa 200 ragazzi, che vengono da quattro diversi istituti, sia della città che della provincia, e far vivere loro un'esperienza importante, di contatto con il mondo del lavoro e con quelli che sono i valori che si possono trovare al suo interno. Perché spesso il lavoro viene viene visto solo come incontro tra domanda e offerta, ma noi vogliamo dire che attraverso di esso si dà anche la possibilità a una persona di costruirsi una dignità, una professionalità, arricchirsi e al tempo stesso arricchire la società».

Il lavoro quindi può essere inteso come relazione sociale, consapevolezza e collaborazione. Tutti aspetti che rischiano di venire dimenticati. «Durante la fiera avremo uno spettacolo con un attore professionista che indirizzerà i ragazzi alla riscoperta di questi valori e come questi si sviluppano all'interno di qualsiasi rapporto professionale».

Domani, giovedì 5 novembre, presso l'Area Speech, la Cisl organizzerà l'evento «Chi conosce le regole, cambia il gioco!?», in cui un gruppo di sindacaliste e sindacalisti, rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori di diversi settori, mansioni e professioni, partendo dalla propria conoscenza del territorio bresciano, dialogherà con le studentesse e gli studenti degli istituti superiori. I ragazzi proveranno a rispondere tramite un sistema digitale sui loro telefonini a domande semplici ma che li aiuteranno a capire meglio il mondo del lavoro.

«La nostra partecipazione serve proprio a questo, ad aiutare i ragazzi, orientarli e far conoscere la Cisl, una realtà ormai ampiamente consolidata in provincia con quasi 90.000 iscritti», conclude Pluda.



