



## LEGGE 106/25 NOVITÀ AGGIUNTIVE ALLA L. 104/92

La legge 5 febbraio 1992, n. 104 - meglio nota come Legge 104 - è una legge che detta i principi dell'ordinamento in materia di diritti, integrazione sociale e assistenza della persona disabile.

La [L.106/25](#) introduce delle novità, operative dal 1° gennaio 2026, che vanno ad aggiungersi alla L. 104/92 e riguardano in particolare permessi aggiuntivi, congedi e smart working ma si applicano a una platea ristretta rispetto alla normativa generale della L. 104/92.

### BENEFICIARI

I beneficiari sono lavoratori dipendenti appartenenti a una delle seguenti categorie:

- persone affette da malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce;
- persone con patologie croniche o invalidanti, anche rare, con invalidità  $\geq 74\%$ ;
- genitori di figli minorenni che rientrano nelle categorie precedenti.

### MISURE INTRODOTTE

- **Permessi retribuiti aggiuntivi:** alla dotazione prevista dalla Legge 104 (24 ore mensili), si aggiungono 10 ore annue di permesso retribuito.
  - Le ore devono essere utilizzate per prestazioni sanitarie prescritte da un medico e sono retribuite con indennità di malattia.
- **Congedo non retribuito fino a 24 mesi:**
  - con tutela del posto di lavoro;
  - senza maturazione di anzianità né contribuzione, che potrà però essere riscattata successivamente;
  - priorità nello smart working, senza rischio di demansionamento.

Si ricorda di verificare nei propri contratti collettivi di settore e aziendali eventuali previsioni migliorative.

### #infowelfarebs

notiziario a cura di Cisl Brescia  
Brescia, Via Altipiano d'Asiago 3  
tel. 030.3844511  
email: [ust.brescia@cisl.it](mailto:ust.brescia@cisl.it)