

## Maggiori tutele e più opportunità di conciliazione vita lavoro

**2 ore di permesso in più** per i dipendenti con un'età pari o superiore a 60 anni per le visite specialistiche e gli esami diagnostici;

**Maggiorazione** per il lavoro nelle giornate festive infrasettimanali **pari al 100%** della retribuzione oraria;

Viene prevista l'**erogazione del buono pasto** anche per chi lavora in modalità agile e i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile o da remoto e i casi in cui si può estendere il numero delle giornate lavorate in tale modalità divengono materia di contrattazione integrativa;

Possibilità per le amministrazioni di articolare l'orario di lavoro su **4 giornate** nel caso di adesione volontaria del lavoratore;

**Proroga delle progressioni** verticali "in deroga" per i passaggi fra le Aree fino al 30/06/2026;

Possibilità per la contrattazione collettiva di **maggiorare il punteggio fino al 5%** ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni;

**Rafforzamento della contrattazione integrativa** locale/sede di RSU e ripristino della contrattazione integrativa su destinazione incentivi tecnici.

## Gli aumenti previsti dalle tornate contrattuali dal 2018 ad oggi

L'aumento previsto dal contratto 2022-2024 (5,78% + 0,22%) risulta di gran lunga superiore al 4,07% del triennio 2019-2021, e al 3,48%, del 2016-2018 (che arrivò dopo 8 anni di blocco contrattuale). A queste risorse si aggiungeranno quelle già previste dal disegno di legge di bilancio per il 2025 (fino allo 0,22% del monte salari) per il rifinanziamento dei fondi per la contrattazione integrativa.

Gli aumenti dei CCNL Funzioni centrali dal 2022 aa 2027				Parte dell'aumento già anticipata con l'erogazione dell'i.v.c.
Aumento delle retribuzioni medie lorde mensili rinnovo 2022-2024	5,78%	CCNL 2022 – 2024	Aumento retributivo medio lordo mensile 160 euro	49%
+				
Aumento delle retribuzioni medie lorde mensili rinnovo 2025-2027	5,4%	CCNL 2025 – 2027 da fare	Aumento retributivo medio lordo mensile di 153 euro	

Nel Piano strutturale di bilancio di medio termine che l'Italia ha inviato all'Unione europea e nel disegno di legge finanziaria sono già previste risorse per i rinnovi contrattuali 2025-2027 (5,5 miliardi di euro corrispondenti ad un aumento a regime del 5,4%). L'aumento complessivo medio delle retribuzioni dei dipendenti delle funzioni centrali previsto per le due tornate contrattuali, 2022-2024 e 2025-2027, sarebbe pari a più di 327 euro lordi mensili per 13 mensilità.

**Dopo la stipula del CCNL 2022 -2024 vogliamo aprire la trattativa per il CCNL 2025-2027!**