

economia@bresciaoggi.it

tel. 030.2294251

Economia

Le Borse nel Mondo

Milano

Ftse Italia All Share	30.498,46	+0,66%
Ftse Mib	28.446,90	+0,77%
Ftse Italia Star	47.117,00	-0,73%
New York h18:00		
Down Jones	34.454,460	+0,14%
Nasdaq	15.180,510	+0,01%

Londra

Ftse 100 7.527,26 -0,06%

Francoforte

Dax 30 16.081,04 -0,41%

Zurigo

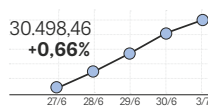
SMI 11.219,15 -0,54%

Indice europeo

Euro Stoxx 50 4.398,15 -0,02%

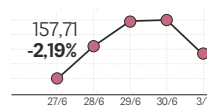
All Share

Andamento giornata



Differenziale

BTP-Bund a 10 anni



Le bresciane

	IERI	var.anno	VAR.
A.B.P. Nocivelli	3,78	-5,71%	-0,53%
A2A	1.695,5	+33,95%	+1,35%
Antares Vision	6,57	-21,53%	-1,64%
Belini Nautica	2,20	-20,44%	-1,85%
Baletti Industrie	0,294	-0,68%	-0,68%
Centbre	30,00	-28,03%	-1,96%
Gefran	9,22	+0,00%	+3,60%
Iniziativa Bresciana	-	-	-

	IERI	var.anno	VAR.
Intesa Sanpaolo	2,437	+27,93%	+1,54%
Iveco Group	8,17	+55,76%	-0,99%
Intred	11,30	-18,02%	-2,59%
Neosperience	1,97	+3,95%	-0,25%
Promotica	2,84	-14,46%	-0,00%
Pozzi Milano	1,335	+0,00%	-1,48%
Sabaf	14,40	-39,62%	-0,84%
Saccheria Franceschetti	1,40	+0,00%	+1,82%

L'obiettivo

Rapporti aziendali: la Cisl rilancia da Brescia

• Al via la raccolta di 50 mila firme per la proposta di legge ad hoc sul coinvolgimento dei lavoratori nella gestione

CINZIAREBONI

BRESCIA Una corsa contro il tempo per compiere quella che la Cisl definisce «una svolta nei rapporti aziendali». Ci sono sei mesi a disposizione per centrare l'obiettivo di raccogliere cinquanta mila firme a livello nazionale per avviare l'iter della proposta di legge di iniziativa popolare sulla partecipazione dei lavoratori nella gestione delle imprese.

Una sfida - come l'ha definita il segretario generale della Cisl di Brescia, Alberto Pluda - «non solo per il nostro sindacato, ma per l'intero mondo economico, produttivo e sociale. Un impegno che va nel solco dell'evoluzione moderna delle relazioni sindacali e industriali». La campagna di raccolta firme ha preso il via ieri proprio da Brescia. Il testo «affronta un grande tema - spiega Emanuele Massagli, presidente Adapt, Associazione di studi comparati sul diritto del lavoro e delle relazioni industriali - i dipendenti hanno il diritto di partecipare alla gestione aziendale nei limiti stabiliti dalla norma e in linea con le esigenze produttive. Armonia che non fa parte della cultura del conflitto».



I leader Alberto Pluda, Andrea Cuccello e Emmanuele Massagli

Un obiettivo ben definito La proposta, comunque, non vuole apparire come un obbligo: sarà lasciata alla contrattazione, ma mette sul piatto incentivi di natura economica e fiscale. Quattro i livelli di attuazione: si va

«Una sfida che riguarda non solo noi ma l'intero mondo economico, produttivo e sociale»

Alberto Pluda
Segretario generale Cisl Bs

dalla partecipazione gestionale sulle scelte strategiche, vale a dire posti nel Cda o nelle «stanze dei bottoni», alla partecipazione economico-finanziaria attraverso la distribuzione di una quota di utili non inferiore al 10% o di azioni. C'è poi la partecipazione organizzativa, «già diffusa a Brescia nel settore metalmeccanico - precisa Massagli -, che prevede la creazione di comitati e commissioni per migliorare il processo e le logiche di lavoro». Infine la consultazione sulle decisioni.

Nel Bresciano diverse imprese - tra cui gruppo Riva, Fondital di Vobarno, La.Cam. di Sellero, Gefran di Provaglio d'Iseo e Cromodora Wheels di Ghedi - hanno già commissioni paritetiche per migliorare il processo produttivo. La partecipazione tra azienda e Rsu più forte e strutturata è quella della Iseo Serrature. L'istituzione di organismi bilaterali è regolata all'interno di A2A. «La partecipazione organizzativa può generare una spinta propulsiva diversa per il Paese, in una fase di grande mutazione tecnologica e digitale» sottolinea Andrea Cuccello della segreteria nazionale della Cisl -. Decidere insieme la strategia e il percorso è un valore aggiunto anche a livello imprenditoriale, che può generare un modello per attraversare insieme una fase complicata».

L'operazione

Guber Banca rileva Reperform.com

• Guarneri: «L'operazione ha un valore strategico. Puntiamo in 5 anni a gestire beni per oltre 300 milioni»



Federico Guarneri (Guber)

BRESCIA Guber Banca, challenger bank in forte crescita, con quartier generale a Brescia, leader nel settore Npe e nei servizi alle Pmi, ha rilevato Reperform.com, piattaforma di aste online sviluppata da K-MYDA srl per la vendita di beni mobili e immobili provenienti da procedure concorsuali ed esecutive, banche, società di leasing, imprese, liquidazioni volontarie e insolvenze.

«L'operazione ha una valenza strategica e ci garanti-

rà maggiore efficienza - sottolinea Federico Guarneri, responsabile Crediti Bancari e Corporate di Guber -. Con Reperform ci poniamo l'obiettivo di gestire entro cinque anni più di 3.500 beni per un valore di oltre 300 milioni di euro e di dare vita a un servicer specializzato con un presidio totale della filiera del credito».

La strategia

Smeup investe nella startup Taylora

ERBUSCO Smeup, azienda leader del panorama informatico in Italia con sede a Erbusco (72 milioni di euro di ricavi nel 2022), insieme a FuturEd, acceleratore di startup interamente dedicato all'edutech, hanno scelto di investire nella fase di pre-seed della startup Taylora, garantendo i capitali che contribuiranno ai suoi prossimi sviluppi.

Nata lo scorso marzo, su iniziativa di Marco Dal Colle e Marco Casotto, la realtà di Padova consente a

chiunque di fruire e creare gratis corsi online raccogliendo materiali, sviluppando contenuti e combinandoli anche per webinar, lezioni frontali e sessioni di coaching. All'aumento di capitale di 150 mila euro smeup ha partecipato tramite il CVC S2Capital. «Investendo in Taylora, con cui condividiamo l'approccio del fare impresa, portiamo ai nostri clienti una soluzione focalizzata sulla formazione», commenta Silvano Lancini, leader di smeup.

#6

SOSTENIBILE?

795a55ba-e2b2-4ab5-92cb-3e37d

6 CORSI PER COGLIERE LA SFIDA DELLA SOSTENIBILITÀ SOCIALE E FAR RIFIORIRE LA TUA IMPRESA.

>>>>>>

SAEF offre un ciclo di incontri per portare la tua azienda nel futuro della sostenibilità sociale. Scopri come gestire in modo efficiente e strategico le tue persone, vai su saef.it

SAEF
+ valore con le tue persone

030 37 76 990

formazione@saef.it

saef.it

SAEF è parte di SAEF GROUP