



## MANIFESTAZIONE UNITARIA FP CGIL VVF - FNS CISL - CONFISAL VVF 14 SETTEMBRE 2022

### QUALE FUTURO PER I VIGILI DEL FUOCO ?

#### I VIGILI DEL FUOCO SCENDONO IN PIAZZA PER CHIEDERE DI:

- **PREVEDERE UN PIANO ASSUNZIONALE QUINQUENNALE** così da coprire le attuali carenze, 4500 unità, e potenziare l'organico portandolo a 40.000 unità operative e 5.000 unità del Ruolo Tecnico Professionale;
- **ANTICIPARE LE ASSUNZIONI DI ALMENO DI UN BIENNIO PER LA COPERTURA PER TURNOVER;**
- **ACCORCIARE L'ITER PER RICONOSCERE SUBITO I SEI SCATTI STIPENDIALI,** già finanziati dalla legge di bilancio 2022;
- **AVVIARE LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE** avvalendoci del Fondo Perseo Sirio già utilizzato nella PA;
- **RINNOVARE IL CONTRATTO DI LAVORO 2022-2024,** scaduto già da 8 mesi;
- **RIAPRIRE LA LEGGE DELEGA,** necessaria per un correttivo ordinamentale utile a semplificare il lavoro e la carriera delle donne e degli uomini dei Vigili del Fuoco;
- **AMMODERNARE IL SISTEMA DI PROTEZIONE CIVILE** con una revisione dell'articolo 10 del codice di protezione civile del 2018 consentendo al Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco di partecipare alla stesura dei piani di emergenza comunali, dell'unione dei comuni, provinciali e regionali quale organo di collegamento degli amministratori territoriali per tutti gli aspetti concernenti gli scenari emergenziali ipotizzabili;
- **ISTITUIRE IL VERTICE UNICO,** bypassando la dicotomia Capo del Corpo/Capo Dipartimento, il Capo Dipartimento deve provenire dalla carriera tecnica, deve essere stato un Vigile del Fuoco;
- **ISTITUIRE UN UNICO COMPARTO DI CONTRATTAZIONE PER I DIRIGENTI** e uno per il restante personale;



- **RICONOSCERE ANCHE AI VIGILI DEL FUOCO L'ASSICURAZIONE INAIL**, un elenco di malattie professionali così come non una adeguata procedura per il riconoscimento delle cause di servizio e dei rimborsi spesa per infortunio;
- **AVVIARE UNO STUDIO E UNA STATISTICA SULLE MALATTIE CHE COLPISCONO I VIGILI DEL FUOCO**, durante la loro attività lavorativa e dopo essere andati in pensione. Di cosa si ammalano o muoiono i Vigili del Fuoco, siamo ancora al punto zero;
- **FAR RICONOSCERE IL VALORE DELLA PROFESSIONALITÀ ACQUISITA ALLE FIGURE DI RESPONSABILITÀ**, come ad esempio quella dei capo squadra, unici responsabili dell'intervento;
- **ADEGUARE MEZZI E ATTREZZATURE** in dotazione al Corpo;
- **INVESTIRE PIÙ RISORSE SULLA FORMAZIONE PROFESSIONALE** del personale;
- **GARANTIRE ALLOGGI DI SERVIZIO AL PERSONALE FUORI SEDE**;
- **SNELLIRE LE PROCEDURE DI CARRIERA**;
- **GARANTIRE**, attraverso lo strumento della legge delega, **UNA ADEGUATA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE**, legata oltre al percorso professionale maturato anche all'anzianità di servizio acquisita dell'attuale figura del Capo Reparto, di poter transitare a ruolo aperto alla qualifica di Ispettore Antincendio;
- **PARITETICA COLLOCAZIONE PROFESSIONALE DOVRÀ' ESSERE GARANTITA PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO TECNICO PROFESSIONALE**, sempre attraverso lo strumento della Legge Delega;
- **GARANTIRE UN ADEGUATO RICONOSCIMENTO ECONOMICO AL PERSONALE SPECIALISTA**;
- **CANCELLARE IL VINCOLO DEI DUE ANNI DI PERMANENZA** presso i Comandi di prima assegnazione;
- **RIVEDERE L'ACCORDO SULLE C.D. LEGGI SPECIALI** e garantire a tutti gli aventi diritto di essere assegnati presso la sede richiesta;