

# #infowelfarebs

n. 64 – agosto 2022



## CISL

CONFEDERAZIONE ITALIANA  
SINDACATI LAVORATORI

## **DECRETO LEGGE N. 105/2022**

### **NOVITÀ IN TEMA DI**

### **CONGEDI, PART-TIME, SMART WORKING, DISABILITÀ GRAVE**

In data 30 giugno è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto legislativo n.105/2022 di recepimento della direttiva europea 2019/1158, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza.

Il decreto, entrato in vigore il 13 agosto, ha introdotto una serie di normative in tema di maternità, paternità, congedi parentali e conciliazione tempi di vita e lavoro.

#### **CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITÀ**

- 10 giorni lavorativi retribuiti al 100% da fruire nell'arco temporale che va dai 2 mesi precedenti ai 5 successivi al parto sia in caso di nascita sia di morte perinatale del bambino/a.
- il congedo si applica anche al padre adottivo o affidatario
- aumento a 20 giorni in caso di parto plurimo

#### **CONGEDO PARENTALE**

- 9 mesi complessivi tra i due genitori indennizzati al 30%
- fruizione fino all'età di 12 anni della figlia o del figlio
- 11 mesi di cui 9 indennizzati al 30% per il genitore solo
- periodi di congedo parentale computati nell'anzianità di servizio e senza riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia

#### **PRIORITÀ DI ACCESSO AL PART-TIME**

- per genitori con figlia o figlio convivente fino ai 12 anni
- per genitori con figlia o figlio convivente con grave disabilità
- per lavoratrici o lavoratori in presenza di gravi patologie riguardanti coniuge o equiparata/o, figlia/o o genitore

### **PRIORITÀ DI ACCESSO ALLO SMART WORKING**

- per genitori con figlia o figlio convivente fino ai 12 anni
- per genitori con figlia o figlio con grave disabilità
- per lavoratrici o lavoratori con disabilità grave accertata (Legge 104/92)
- per lavoratrici o lavoratori caregiver
- in caso di richiesta di lavoro agile, divieto di sanzione, demansionamento, licenziamento, trasferimento o altre misure organizzative con effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro

### **DISABILITÀ GRAVE (LEGGE 104/92, ART. 3, COMMA 3)**

- eliminazione della figura del “referente unico dell’assistenza”
- equiparazione della/del convivente di fatto al coniuge e alla parte di un’unione civile per la fruizione dei 2 anni di congedo straordinario retribuito
- diritto a fruire del congedo anche nel caso in cui la convivenza sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo
- diritto a fruire del congedo entro 30 giorni dalla richiesta (non più 60 giorni)
- 3 giorni di permesso mensile, fruibili anche a ore, riconosciuti a più soggetti tra quelli aventi diritto

### **PER ULTERIORI INFORMAZIONI**

“Sportello Welfare” Cisl Brescia  
tutti i venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,00

#infowelfarebs

notiziario a cura di Cisl Brescia  
Brescia, Via Altipiano d’Asiago 3  
tel. 030.3844511  
email: [ust.brescia@cisl.it](mailto:ust.brescia@cisl.it)