

Berlino, una dinamica abbinata ad assunzioni

Confronti



Cisl Lombardia. Roberto Benaglia

MILANO. La Cisl è stata attore protagonista della riforma che, comunque, rappresenta un passo avanti per cercare di ripristinare il ponte generazionale, in sostanza togliere o mitigare l'effetto tappo creato dalla riforma Fornero.

Roberto Benaglia, segretario regionale della Cisl, è soddisfatto, ma non nasconde alcune criticità, prima fra tutte la non corrispondenza fra l'avvio di una posizione part-time e un'assunzione. «Nella mia esperienza nel comparto metalmeccanico - spiega Benaglia - posso fare l'esempio tedesco, dove tale corrisponden-

za è strutturale. Pensiamo che a fronte di 70mila part-time nell'industria metalmeccanica vi sono altrettante nuove assunzioni, in un passaggio virtuoso di consegne nel mondo del lavoro».

Tornando all'italica riforma Benaglia non prevede numeri enormi, ma «se questo part-time dovesse decollare allora si porrebbe un problema di risorse». Il tema della staffetta generazionale è comunque molto più ampio e comprende non solo la possibilità della pensione anticipata, un ordine del giorno che viene costantemente posticipato per ovvi motivi legati al contenimento della spesa pubblica, ma anche alla parte ancora mancante del jobs act, ovvero il welfare attivo. Benaglia concorda sul fatto che si debba porre

mano sia al sistema di collocamento, alla formazione e, appunto, al welfare ponendo premesse e condizioni affinché il lavoratore resti inoperoso il meno possibile. Ciò che oggi non accade nel nostro Paese.

Il segretario confederale della Cisl, Maurizio Petriccioli, aggiunge: «In ogni caso il Governo non può eludere con misure di questo tipo il problema fondamentale dei lavoratori più anziani e cioè la necessità di reintrodurre la flessibilità nell'accesso alla pensione». Secondo il sindacalista, inoltre, la possibilità del part-time, «non è purtroppo concessa a tutti i lavoratori: ad esempio, il settore pubblico ne è stato escluso e non c'è piena libertà di scelta del lavoratore in quanto si tratta di un accordo individuale con l'azienda». //