



1

2

3

PROVIDENZE E SANITÀ INTEGRATIVA

2015

AIUTI ECONOMICI ALLE LAVORATRICI E LAVORATORI DELL'ARTIGIANATO LOMBARDO

Anche per il 2015 abbiamo raggiunto un'accordo per erogare tramite l'E.L.B.A. provvidenze a favore delle lavoratrici e lavoratori dell'artigianato lombardo e da agosto 2013 SAN.ARTI il fondo per la Sanità Integrativa ha iniziato ad erogare prestazioni e rimborsi.



CISL
LOMBARDIA

1 AIUTI ECONOMICI



1



L'E.L.B.A. (Ente Lombardo Bilaterale dell'Artigianato) è un ente bilaterale partecipato dal sindacato e dai rappresentanti delle aziende, un sistema composto da 42.000 imprese e 160.000 dipendenti. Un ente che eroga a domanda aiuti economici a favore dei lavoratori (provvidenze). Per maggiori informazioni contatta i rappresentanti sindacali CISL dell'artigianato (RSB rappresentati sindacali di bacino) che ti aiuteranno a chiedere questi concreti sostegni, oppure puoi vedere www.lombardia.cisl.it/artigianato oppure www.elba.lombardia.it

SEI UN'APPRENDISTA?

Agli apprendisti che conseguono la qualifica, al termine del percorso formativo, viene erogato un contributo di **400 €**.

Provvidenza: CQA - CONFERMA IN QUALIFICA APPRENDISTATO

È MOLTO CHE LAVORI NELL'AZIENDA ARTIGIANA?

L'ente eroga un contributo di **170 €** a favore del lavoratore che ha maturato una anzianità di servizio superiore a 14 anni presso la stessa azienda, tale contributo sarà concesso al lavoratore una sola volta per biennio. Lo stesso lavoratore al raggiungimento dei 20 anni di anzianità avrà diritto a **200 €**.

Provvidenza: APA - ANZIANITÀ PROFESSIONALE AZIENDALE

E SE SEI IN CASSA INTEGRAZIONE?

L'ente eroga **150 €** mensili (fino a 2 mesi nel corso dell'anno) per ogni dipendente nucleo familiare, per i lavoratori in cassa integrazione in deroga che in ogni mese solare hanno perso almeno 110 ore di lavoro.

Provvidenza: SAR - SOSTEGNO AL REDDITO

Il lavoratore per avere i contributi deve fare domanda

2 AIUTI PER LA FAMIGLIA



2



HAI UN FIGLIO/A ALL'ASILO NIDO?

Una volta all'anno ai lavoratori che hanno figli (da zero a tre anni) all'asilo nido (pubblico o privato) viene riconosciuto:

500 € per le famiglie monoparentali

350 € per le altre famiglie.

Provvidenza: RAN - RETTE PER ASIILI NIDO

TI PRENDI CURA DEI TUOI FIGLI? (CONGEDO FACOLTATIVO MATERNITÀ/PATERNITÀ)

Per i lavoratori che usufruiscono dei congedi parentali, l'ente eroga un contributo di **200 €** mensili fino ad un massimo di sei mesi anche non consecutivi (il mese di astensione è da intendersi come un periodo di 30 giorni consecutivi)

Provvidenza: CCP - CONTRIBUTO CONGEDO PARENTALE

HAI FIGLI CHE VANNO A SCUOLA E SI DIPLOMANO O SI ISCRIVONO ALL'UNIVERSITÀ?

Ai dipendenti, i cui figli nell'anno scolastico 2014/2015 hanno conseguito un titolo di studio quinquennale di scuola media superiore o di qualificazione professionale, viene riconosciuto un contributo di **300 €**. Ai dipendenti, i cui figli si iscrivono nel 2015 all'università (laurea triennale /magistrale) è riconosciuto un contributo di **250 €**.

Provvidenza: SCO - CONTRIBUTO ALLA SCOLARITÀ

SEI UN LAVORATORE STUDENTE?

Al conseguimento del titolo di studio ai lavoratori studenti l'ente eroga un contributo a secondo del titolo conseguito.

250 € per corsi triennali, **400 €** per diplomi di scuola secondaria, **500 €** per corsi o diplomi di laurea.

Provvidenza: BDS - BORSE DI STUDIO

HAI UN GENITORE CHE HA BISOGNO DI ASSISTENZA DOMICILIARE (BADANTE)?

Ai dipendenti, i cui genitori nel 2015 sostengono direttamente o indirettamente un'assistenza domiciliare (badante minimo 40 max 56 ore settimana) viene riconosciuto un contributo annuo di **250 €**.

Provvidenza: SAD - SOSTEGNO ASSISTENZA DOMICILIARE

Il lavoratore per avere i contributi deve fare domanda



3 SANITÀ INTEGRATIVA

DIPENDENTI AZIENDE ARTIGIANE E FAMILIARI



Una tutela frutto della contrattazione, un accordo generale tra sindacato confederale e associazioni artigiane e otto contratti nazionali di lavoro hanno consentito di creare un fondo di sanità integrativa per i lavoratori dipendenti dalle aziende artigiane e i loro familiari (SAN.ARTI)

Il Fondo fornisce agli iscritti e agli aventi diritto Assistenza Sanitaria Integrativa e Socio Sanitaria nel rispetto di quanto prescritto dal D.M. 27 ottobre 2009, Ministero della Salute.

ISCRIZIONE AL FONDO SANITARIO

Per i Dipendenti, la quota di iscrizione al fondo è versata dall'azienda, come previsto dal Contratto di Lavoro (un diritto frutto della contrattazione sindacale), per i Familiari dei dipendenti l'adesione è volontaria, l'iscrizione e relativo versamento annuo possono essere fatti da giugno al 31 ottobre di ogni anno (**110 €** per ogni figlio fino a 14 anni, **175 €** per ogni figlio da 15 a 18 anni "30 anni se fiscalmente a carico", e **175 €** per il coniuge/convivente more uxorio fino a 67 anni)

PRESTAZIONI E RIMBORSI

Da agosto 2013 SAN.ARTI ha cominciato ad erogare prestazioni per i lavoratori dipendenti (rimborso ticket, pagamento visite specialistiche, rimborso implantologia odontoiatrica, rimborso per ricoveri, check-up prevenzione, assistenza per grave inabilità, rimborso spese per esami donne in gravidanza ecc...)

Le prestazioni per i familiari che si sono iscritti entro fine 2014 possono essere erogate dal 1 gennaio 2015.

In Lombardia a dicembre 2014, già 132.000 dipendenti delle aziende artigiane che hanno applicato correttamente il Contratto di Lavoro, possono fruire dei servizi del fondo sanitario.

LIBERTÀ DI SCELTA (PUBBLICO O PRIVATO)

Sono migliaia le strutture sanitarie private convenzionate al fondo SAN.ARTI, diffuse in tutta Italia, in caso di loro utilizzo la prestazione viene pagata direttamente dal Fondo, se si scelgono strutture pubbliche si ha diritto al rimborso del ticket.

► In CISL ci sono gli sportelli del fondo San.Arte che ti aiutano a chiedere prestazioni e rimborsi



3

TUTTI VOGLIONO
DIVENTARE QUALCUNO,
POCHI SANNO
ANCHE CHI

MA SE NON SAI CHI VUOI DIVENTARE, RISCHI
DI NON CRESCERE MAI E QUESTO NON TE LO
PUOI PERMETTERE. PERCHÉ O CRESCI O
INVECCHI. E PER CRESCERE, C'È LA NOSTRA
FORMAZIONE: INNOVATIVA, PERSONALIZZATA
E CHE NON TI COSTA NULLA. PER ESSERE
SEMPRE L'IMPRESA CHE VUOI ESSERE.

PUOI
QUANTO SAI

 *FOND*artIGIANATO

ARTICOLAZIONE REGIONALE LOMBARDIA C/O ELBA

Viale Vittorio Veneto 16/A, 20124 Milano

Tel. 02 29400754 / Fax 02 29402684 • fondartigianato.lomb@elba.lombardia.it

Parti sociali costituenti





INFORMAZIONI

consulta il sito
www.lombardia.cisl.it/artigianato

In Lombardia i sindacalisti della CISL possono aiutarvi a trovare risposte a tante domande, da come si chiede una PROVVIDENZA che in questo opuscolo abbiamo brevemente descritto, a come ottenere delle prestazioni e rimborsi dal fondo di SANITÀ INTEGRATIVA anche tramite gli sportelli San.Arti presenti nelle sedi CISL. Nel territorio trovi i rappresentanti sindacali di bacino (RSB) e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST) nonché gli operatori sindacali delle diverse categorie.

CISL BRESCIA

Unione Sindacale Territoriale di Brescia

25128 Brescia - Via Altipiano D'Asiago, 3

Tel 030.3844511 - Fax 030.3844501

E-mail: ust.brescia@cisl.it

BRESCIA Altipiano D'Asiago, 3	030 3844511
Lunedì	09.00 – 11.00
CHIARI Via del Consorzio Agrario, 11	030 713108
Giovedì	17.00 – 18.30
DARFO B. T. Via Lorenzetti, 15	0364 531506
Giovedì	10.00 – 12.00 16.00-18.00
DESENZANO D.G. Via P. Bevilacqua, 8	030 9914615
Giovedì	17.00 – 18.30
GARDONE VT Via Don Zanetti, 1	030 8912432
Venerdì	17.00 – 18.30
MANERBIO Via XX Settembre, 65	030 9381489
Martedì	17.00 – 18.30
ISEO Via Pusterla 14	030 9821537
Mercoledì	17.00 – 18.30

