

Brescia, 10 ottobre 2011

## ATTIVISTI FIBA CISL

### BRESCIA

Loda M. Rosa  
Cell. 348 3118037

Bani Silvano  
Cell. 348 3118039

Ferrari Ennia  
Cell. 348 6974001

Longhi Marco  
Cell. 348 3118036

Anguissola Andrea  
Cell. 346 0850745

### PER LA ZONA DI BRESCIA CONSULENZE FISCALI E PREVIDENZIALI

Belussi Liliana  
Cell. 348 3118032

### MILANO

Dioli Franco  
Cell. 338 8406021

Bove Maria Grazia  
Uff. 333.21.96.620

Rossi Eugenio  
Cell. 02.43435223

Ondelli Silvia  
Uff. 02.70109206

Proscia Graziano  
Cell. 3384357016

### VENETO

Callegaro Francesco  
Cell. 338 7690776

### VITERBO

Bernardo Francesco  
Fil. 0761 750050

Cocchi Pierpaolo  
Cell. 338 5992041

L'accordo firmato venerdì relativo al VAP 2010 prevede che il lavoratore possa scegliere tra 4 possibilità (facciamo riferimento alla figura media del 3°3L):

### OPZIONI che si possono scegliere

1. **1.200 €** (500 cash riparametrati + cash 700 fissi) **interamente computabile** ai fini del TFR e del contributo del Fondo Previdenza Complementare;
2. **1.290 €** (840 cash riparametrati + 450 al fondo pensione) **quota cash computabile** ai fini del TFR e del contributo del Fondo Previdenza Complementare;
3. **1.300 €** (500 cash riparametrati + cash 800 fissi) **non computabile** ai fini del TFR e del contributo del Fondo Previdenza Complementare;
4. **1.350 €** (670 cash riparametrati + 450 al fondo pensione + 230 buoni benzina) **quota cash a valere** sul TFR e sul fondo pensione;
5. **1.500 €** riparametrato interamente al Fondo Previdenza Complementare.

L'azienda ci ha comunicato che dovrebbe essere approntata la possibilità di scelta direttamente sul portale aziendale; per illustrarne la modalità, sarà emanata opportuna circolare.

Al collega che non effettuerà nessuna scelta, la banca provvederà automaticamente ad elargire la 1° opzione: per 3A3L **1.200 €** (500 cash riparametrati + cash 700 fissi) **a valere sul TFR e sul fondo pensione.**

Grazie agli accordi sottoscritti dalla FIBA CISL i colleghi potranno usufruire di un'imposizione fiscale ridotta al 10% con un reddito imponibile massimo di 40.000 euro.

L'aliquota sostitutiva agevolata al 10% è riconosciuta nel limite dei 6.000 euro annui, sommando tutte le voci retributive cui si applica: premio di risultato, sistemi incentivanti, lavoro straordinario.

### Coordinamento Fiba Cisl Banco di Brescia

*Con 4.500.000 di lavoratori iscritti, di cui 90.000 tra i lavoratori degli istituti bancari, aziende di credito, banche di credito cooperativo, delle assicurazioni, delle esattorie e del parabancario, la Cisl è un'organizzazione sindacale fortemente rappresentativa soprattutto nel settore dei servizi finanziari.*

VISITA il sito della Fiba Nazionale [www.fiba.it](http://www.fiba.it) dove puoi trovare in tempo reale, aggiornamenti e notizie in merito alle trattative e alla normativa, alla previdenza.

## ISCRIVITI E SOSTIENICI

Questo notiziario è diffuso agli iscritti Fiba CISL