

# ecco il contratto

Il giorno 19 Gennaio 2006, dopo 10 mesi di trattative, è stata sottoscritta da FIM-CISL FIOM-CGIL UILM-UIL l'ipotesi di Contratto Nazionale dei Metalmeccanici! A 13 mesi dalla scadenza del contratto e dopo oltre 60 ore di sciopero, FINALMENTE!

## E' stata raggiunta l'ipotesi di contratto nazionale Ecco gli aumenti salariali:

Livello	Aumento calcolato sui 24 mesi	Totale aumento Contratto con prolungamento 6 mesi	Aumento dal 1 gennaio 2006	Aumento dal 1 ottobre 2006	Aumento dal 1 marzo 2007
I	53,13	<b>62,50</b>	37,50	15,63	9,38
II	62,16	<b>73,13</b>	43,88	18,28	10,97
III	73,31	<b>86,25</b>	51,75	21,56	12,94
IV	77,56	<b>91,25</b>	54,75	22,81	13,69
V	85,00	<b>100,00</b>	<b>60,00</b>	<b>25,00</b>	<b>15,00</b>
V s	94,03	<b>110,63</b>	66,38	27,66	16,59
VI	100,94	<b>118,75</b>	71,25	29,69	17,81
VII	111,56	<b>131,25</b>	78,75	32,81	19,69

**UNA TANTUM di 320€** lorde (160€ nel mese di febbraio 2006, 160€ nel mese di luglio 2006).  
Che si aggiungono agli 86€ di Indennità di vacanza contrattuale IVC già erogata.

### ELEMENTO PEREQUATIVO DELLA RETRIBUZIONE

**130€ annui** per tutti i lavoratori senza contratto aziendale e solo con i minimi tabellari nazionali. Saranno erogate nel mese di giugno 2007.

*E' stata confermata l'impostazione dei due contratti precedenti che hanno preso a riferimento l'inflazione reale e non quella programmata dal Governo, per la migliore tutela del salario dei lavoratori.*



## ● DIFESA DEL POTERE D'ACQUISTO DEI SALARI: **100€** medi mensili (V livello)

La richiesta nella piattaforma era di 105 euro. L'aumento sarà erogato in 3 tranches di **60€** (a gennaio 2006), **25€** (ottobre 2006), **15€** (marzo 2007). Corrisponde al **6%** circa, ovvero al pieno recupero del differenziale relativo al passato biennio 2003-2004 (**0,9%**); più l'inflazione reale per il 2005-2006 pari al 4%, contro il 3,2% dell'inflazione programmata dal Governo; più i primi 6 mesi d'inflazione del 2007 (pari a 1% circa). Il "valore punto" passerà da 16,55€ a 17,54€ a partire dal 1 Gennaio 2007. **UNA TANTUM** di **320€** lorde (160€ nel mese di febbraio 2006, 160€ nel mese di luglio 2006). Che si aggiungono agli 86€ di Indennità di vacanza contrattuale IVC già erogata.

● **INDENNITA' MANCATA CONTRATTAZIONE:** Per tutti i lavoratori privi di contratto aziendale e ai minimi salariali nazionali, verranno erogati 130€ annue a titolo di "istituto retributivo perequativo" a giugno 2007. A quella scadenza si definirà come rendere stabile in busta paga come specifico istituto salariale.

● **ORARIO-COMPETITIVITA'** Sarà avviata una sperimentazione dell' **Orario Plurisettimanale** oggi previsto per la stagionalità allargando la casistica a "*ragioni produttive o di mercato*" ma confermando procedura prevista dall' art.5 attuale ccnl (contrattazione sulle modalità con rsu). nell'ambito dell'attuale limite di 64 ore annue. La sperimentazione sarà sottoposta a verifica nel Luglio 2006. E' stata sconfitta qualsiasi ipotesi di monetizzazione dei PAR (permessi annui retribuiti).

● **ATIPICI – MERCATO DEL LAVORO.** E' prevista una **Commissione Nazionale** che ha il compito di definire la regolamentazione dei limiti massimi di utilizzo dei **contratti a termine e interinali (somministrazione)** e dei percorsi di inserimento e stabilizzazione dei rapporti di lavoro, anche con eventuali differenziazioni per comparto produttivo. N.B. Qualora la Commissione non dovesse definire tale regolamentazione entro il 31 luglio 2006, ciò determinerà la decadenza della sperimentazione sull'Orario Plurisettimanale!

● Sarà istituita una **Commissione permanente** tra le parti su: competitività, produttività, mercato del lavoro, orario di lavoro, condizioni di lavoro, per fornire informazioni utili per il prossimo rinnovo normativo.

● **APPRENDISTATO.** Il negoziato ha definito una più completa regolamentazione migliorativa, sia del CCNL che delle normative della Legge 30 (d.l.276/03). L'istituto del Nuovo Apprendistato ("professionalizzante") verrà utilizzato maggiormente per l'ingresso al lavoro dei giovani e la loro formazione. Viene definito il vincolo di conferme per almeno il 70% di apprendisti (con una franchigia di n. 4 apprendisti) per unità produttiva.

● E' stato, inoltre, valorizzato il ruolo delle Commissioni Paritetiche territoriali per la Formazione.

*Questa la disciplina dell'apprendistato relativa ai diversi livelli professionali:*

LIVELLO	DURATA APPRENDISTATO	FORMAZIONE	SALARIO
III	24 mesi - operai in linea 36 mesi - con diploma sup. 42 mesi - senza diploma sup.	I° anno: 160 ore annue 80 teoriche (40 trasvers. + 40 prof.) e 80 pratiche	-L'assunzione avviene fino ad un max di 2 livelli inferiori. -Dopo 1/3 della durata dell'apprendistato verrà corrisposto il livello superiore a quello di ingresso. -A 2/3 della durata verrà corrisposto il salario previsto per il livello di sbocco.
IV	46 mesi - con diploma sup. 52 mesi - senza diploma sup.	II° anno: 140 ore annue 60 teoriche (20 trasvers. + 40 prof.) e 80 pratiche	
V	34 mesi - con laurea 54 mesi - con diploma sup. 60 mesi - senza diploma sup.	III° anno: 120 ore annue 40 teoriche e 80 pratiche	
VI	38 mesi – solo con laurea		
VII	42 mesi – solo con laurea		

**PERCORSO DEMOCRATICO:** come prevedono le regole unitariamente concordate da Fim-Fiom-Uilm al momento della stesura della piattaforma:  
Il 20 Gennaio si riunirà l'ASSEMBLEA NAZIONALE DEI DELEGATI ("dei 500") che valuterà l'ipotesi di chiusura del rinnovo del Ccnl. Faremo assemblee in tutti i luoghi di lavoro e consulteremo i nostri iscritti e tutti i lavoratori. Il Contratto sarà firmato in via definitiva solo dopo la consultazione e il voto dei lavoratori!



**Il sindacato  
che lotta e contratta !**

